

## Personaldiagnostik: Das Personalauswahl-Risiko reduzieren

**Die Managementberatung Müllerschön, Starzeln (bei Tübingen) unterstützt Unternehmen dabei, die richtigen Mitarbeiter auszuwählen, zu befördern und zu entwickeln.**

Mit jeder Personaleinstellung sind Risiken verbunden. Denn im Personalauswahlverfahren versuchen alle Kandidaten sich so gut wie möglich zu verkaufen. Doch angenommen ein Kandidat ist tatsächlich fachlich topfit und sein Ex-Arbeitgeber hat ihm eine Top-Leistung bescheinigt. Selbst dies garantiert laut Aussagen des Managementberaters Dr. Albrecht Müllerschön, Starzeln, noch lange nicht, dass er auch bei seinem neuen Arbeitgeber ein Top-Performer wird – unter anderem, weil er sich voll mit dem Unternehmen und seinen Leistungen identifiziert, mit seinen Kollegen harmoniert, die Sprache der Kunden spricht und auch bei „Niederlagen“ das nötige Durchhaltevermögen zeigt.

Dasselbe gilt, wenn Unternehmen Mitarbeiter für die Übernahme „höherer“ Führungspositionen oder größerer Verantwortungsbereiche qualifizieren möchten. Auch dann ist die Personalauswahl mit Risiken verbunden. Denn die neue Funktion erfordert nicht nur fachlich teils andere Kompetenzen, sie stellt auch neue Anforderungen an die Persönlichkeit der Mitarbeiter.

Beim Reduzieren der mit solchen Personalauswahlprozessen verbundenen Risiken unterstützt die Müllerschön Managementberatung, Starzeln, deren Inhaber Dr. Albrecht Müllerschön ist, Unternehmen zum Beispiel mittels Potenzialanalysen. Bei ihnen checken die Personaldiagnostik- und Personalauswahl-Experten der Managementberatung: Verfügt der Kandidat über die nötige Kompetenz, das erforderliche Persönlichkeitsprofil und das nötige Entwicklungspotenzial zur Übernahme einer bestimmten Funktion?

Häufig führt die Müllerschön Managementberatung im Rahmen von Trainee- und Führungskräfteentwicklungsprogrammen sowie Personalauswahlverfahren auch Assessment-Center in Unternehmen durch. In ihnen simuliert sie die realen Anforderungen, vor denen die Teilnehmer in dem betreffenden Unternehmen beispielsweise als Führungskraft künftig stehen, um zu ermitteln: Verfügen die Kandidaten über die nötigen Kompetenzen und Entwicklungspotenziale, um zum Beispiel Team- oder Bereichsleiter zu werden? Damit stellt sie die Personalauswahl der Unternehmen auf ein solides Fundament.

Nähere Infos über die Leistungen der Müllerschön Managementberatung in den Bereichen Personaldiagnostik, -auswahl und -entwicklung finden interessierte Unternehmen auf der Webseite [www.muellerschoen-beratung.de](http://www.muellerschoen-beratung.de). Sie können die Managementberatung auch direkt kontaktieren (Tel.: +49 7477-1511-05; E-Mail: [info@muellerschoen-beratung.de](mailto:info@muellerschoen-beratung.de)).