

## Neue Führungskräfteseminare der Müllerschön Managementberatung

**In den Seminaren erwerben die Führungskräfte das nötige Rüstzeug, um im digitalen Zeitalter sowie im Zeitalter der Globalisierung ihre Führungsaufgaben professionell wahrzunehmen.**

Leader, Entrepreneur, Coach – im vergangenen Jahrzehnt poppten in der Managementdiskussion zahlreiche neue Vokabeln auf, um die Rolle von Führungskräften im „digitalen Zeitalter“ zu beschreiben. Das zeigt nach Auffassung des Wirtschaftspsychologen und Managementberaters Dr. Albrecht Müllerschön, Starzeln, „wie groß die Unsicherheit heute vielfach ist, welches Profil Führungskräfte künftig brauchen, um ihre Aufgaben erfolgreich wahrzunehmen“. Das zeigt aber auch: Im Zeitalter der Globalisierung, „in dem die Strategien eine immer kürzere Haltbarkeit haben und Strukturen in den Unternehmen immer vernetzter werden, müssen die Führungskräfte ein anderes Führungsverhalten als früher zeigen“. Sie müssen zudem ein neues Selbstverständnis entwickeln – und sich auch selbst als Lernende begreifen. Außerdem müssen sie reife Führungspersönlichkeiten sein, die ihren Mitarbeitern auch in unsicheren Zeiten Orientierung und Halt geben. Dies können sie laut Müllerschön auf Dauer aber nur, wenn sie auch ein feines Gespür für ihre eigenen Bedürfnisse haben – „um ein Ausbrennen zu vermeiden“.

Vor diesem Hintergrund hat die Müllerschön Managementberatung, Starzeln (bei Tübingen), deren Inhaber Dr. Albrecht Müllerschön ist, mehrere neue Seminare für Führungskräfte entwickelt. Neu im Produktportfolio des Spezialisten für Personalauswahl, -diagnostik und -entwicklung ist unter anderem das Seminar „Wertorientiert und gesund führen“. In diesem Seminar lernen die teilnehmenden Führungskräfte ihre eigenen Werte kennen und was sie motiviert. Sie erfahren zudem, wie sie ihre Mitarbeiter, indem sie deren Werte und Bedürfnisse respektieren, für sich sowie als Mitstreiter gewinnen; des Weiteren deren Stress reduzieren und Leistungsbereitschaft steigern.

Ebenfalls neu ist das Seminar „High Performer und selbstbewusste Spezialisten führen“. In diesem Seminar trainieren die teilnehmenden Führungskräfte wichtige Leistungs- und Know-how-Träger, die ein großes Selbstbewusstsein und starkes Ego haben, so zu führen, dass sie langfristig Top-Leistungen erbringen und dem Unternehmen treu bleiben – unter anderem, weil sie die gewünschte Wertschätzung erfahren. Neu im Portfolio der Müllerschön Managementberatung ist auch das Seminar „High-Performance-Teams entwickeln“. In ihm lernen die teilnehmenden Führungskräfte nicht nur die Leistung einzelner Mitarbeiter, sondern ganzer Teams nachhaltig und mit System zu erhöhen.

Personen und Organisationen, die sich für die Müllerschön Managementberatung und ihre Seminare für Führungskräfte interessieren, finden nähere Infos hierüber auf der Webseite [www.muellerschoen-beratung.de](http://www.muellerschoen-beratung.de). Sie können die Managementberatung auch direkt kontaktieren (Tel.: +49 7477-1511-05; E-Mail: [info@muellerschoen-beratung.de](mailto:info@muellerschoen-beratung.de))